Публичный отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
МАОУ СОШ № 10
о проделанной работе за 2021год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАОУ СОШ № 10. Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

1. **Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 10 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Козиной О.В.

Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 10 насчитывает 55 человек из 78 работающих, что составляет примерно 71% от числа работающих в учреждении.

Основные причины выхода из профессионального союза:

- нежелание вступать в Профсоюз и выход из него высокооплачиваемых работников (административно – хозяйственный корпус, бухгалтерия) и тех, кто получает МРОТ;
- текучесть кадров;
- невозможность установления дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза, т.к. соглашения и коллективные договора закрепляют льготы и гарантии для всех работников не зависимо от членства в профсоюзе;
-недостаточная информированность о деятельности организаций Профсоюза всех уровней;
-недостаточная работа ППО по защите интересов членов профсоюза.

Признавая ключевую роль конструктивного социального диалога, в отчетном году мы совершенствовали социальное партнерство в целях повышения уровня и качества жизни работников образования. Действующая в сфере образования система социального партнерства развивала свою структуру, обеспечивая стабильные взаимоотношения Профсоюза с органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций. Наша общая работа была направлена на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых им социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также совершенствование системы оплаты труда.

2. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего- 22 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

А также для оперативной информации активно использовался мессенджер WhatsApp.

3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения членам профсоюза решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МАОУ СОШ № 10, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

В каждой первичной организации избран уполномоченный по охране труда, прошедший обучение в организации, имеющей лицензию на оказание образовательных услуг. У нас это Адов А.И. Список уполномоченных по охране труда ПК утверждается на заседании президиума городской организации Профсоюза (Протокол № 17 от 12.02.2021г.)

С 1 января 2021 года вступили в законную силу новые правила по охране труда и в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003г № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» Была проведена внеочередная проверка знаний независимо от срока проведения предыдущей проверки.

5. Организация отдыха

1) Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. На информационном стенде размещается наглядный материал о местах отдыха и его стоимости.

Но, к сожалению, в коллективе очень редко заказывают санаторно-курортное лечение , наверно , по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок, которые можно заранее заказать. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимость.

За отчётный период только 3 члена первичной профсоюзной организации оздоровили себя в санаториях на Чёрном море. Один человек пролечился в нашем профилактории «Ивушка».

Но в нашем коллективе спросом пользуется летний семейный отдых в Крыму пос. Курортное, пос . Лазаревское, в Кисловодске, в Феодосии. За 2021 год там отдохнули 9 человек.

2) Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно -массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Мы проводим праздники на день Учителя, Новый год, 8 Марта; поздравляем коллег – мужчин 23 февраля. А на день Учителя мы ещё по традиции выезжаем на базу отдыха, где жарим шашлыки, варим уху, раков, играем в волейбол, гуляем по набережной.

Городская организация продолжает развитие инновационных форм работы. В 2021году заключен договор с Лечебно – диагностическим центром «Нейрон» на диагностику и лечение в дневном стационаре, сертификатами на скидку 15% воспользовались более 100 членов профсоюза. В отчетном периоде продолжал действовать договор с ЛОЦ «Ивушка», в рамках которого прошли курс амбулаторного лечения 120 человек. Договор городской организации с клубом познавательных экскурсий «Танаис» позволил организовать пять туров на черноморское побережье Крыма (230 чел.) с 2015года действует договор с Банно-оздоровительным комплексом «Бодрость».

3) Все члены Профсоюза, имеющие детей в возрасте от 1 года до 13 лет включительно, были обеспечены Новогодними подарками, которые выдавались в соответствии со списками.

Доброй традицией становится поздравления ветеранов, которых у нас 31 человек, с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. (при возможности)

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

За отчётный год на культурно – массовую работу израсходовано – 17044руб., на оказание материальной помощи – 19000 руб. , на премирование – 60500 руб.

Для проведения культурно-массовых, оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с городской профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В школе организован профсоюзный уголок . Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует .

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

2022 год объявлен «Годом корпоративной культуры». Это означает комплексную реализацию всех направлений деятельности городской организации по реализации решений VIII Съезда Профсоюза, определившего приоритетные направления деятельности, включая федеральные проекты: «Профсоюз – территория здоровья», «Профсоюзное обучение», «Цифровизация Профсоюза». Инструментами формирования и развития корпоративной культуры городской организации являются, прежде всего: корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, корпоративный стиль и традиции. А главное – это члены Профсоюза, их убеждения и вера в организацию, стремление к единству и солидарности, консолидации всех сил для достижения поставленных целей. Ведь наша сила – в единстве.

Закончить свой доклад хочу такими строками:

В жизни много хлопот
Надо думать, стремиться и верить
И не ждать, что для всех
К счастью откроются двери,
Выше нос и не трусь,
Коль стремишься к намеченной цели,
Знай, что есть профсоюз:
Он поддержит, поймёт и оценит.